

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, Leonardo & Eddy, M. S. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *AGPRA*, 1(3).
- Annisa, Nenden Nur, (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aston Graphindo Indonesia. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Aryati, Maya Tami. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Kompensasi Finansial, dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Aston Graphindo Indonesia. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Chikmah, Ririn Nur. (2017). Analisis Pengaruh *Affective Commitment*, *Continuance Commitment*, dan *Normative Commitment* terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Representatif Guru SMK Muhammadiyah di Kabupaten Sragen). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Esa, Wahyu Kresna & Dian, Prawitasari. (2014). Pengaruh Motivasi, Kemampuan, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samudera Indonesia di Semarang.
- Fahmi, Irham. (2013). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farlen, Farans. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. United Tractors, Tbk Samarinda). *Skripsi*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S. P. (2003). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Heidjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. (2011). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPEE-Yogyakarta.
- Judhas, A. (2013). Mutasi dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1219–1228.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Nugroho, Sri, & Sudarwati. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Wangsa Jatra Lestari. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(2), 194–203.
- Prastetyo, Doni Tri, dkk. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Tembakau Djajasakti Sari Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3, No. 1.
- Prihantoro, Agung. (2012). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiah, Kajen, Margoyoso, Pati). *Value Added*. Vol. 8, No.2.
- Purnama, Rendra. (2015). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Aston Graphindo Indonesia. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ridwan. (2008). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Reza, Regina Aditya (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. *skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Rivai, Veithzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.

Sejarah Kantor Cabang PT. (PERSERO) Taspen Surakarta,
http://www.taspen.co.id/?page_id=225

Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 44–53.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *Jati UNDIP*, 7(2), 77–84.

Sutrisno, Eddy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
Suwondo, Diah Indriani & Eddy, Madiono Sutanto. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *JMK*. Vol. 17. No. 2.

Thoha, Miftah. 2011. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Rajawali Pers. Jakarta.

Taurisa dan Intan Ratnawati. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 19, No.2.

Tua, Adhitya G, dkk. (2014). Konsep Diri, Pendidikan, dan Pelatihan, Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurna EMBA*. Vol. 2, No. 1.

Ulfa, Maria & Murtadho Ridwan. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan dengan Metode *Human Resources Scorecard* di BMT Logam Mulia. *EQUILIBRIUM*. Vol. 3, No. 2.

Wahyuni, Dwi, Hamidah, N.U., dan Ika, R. (2014). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT . Astra International , Tbk Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1–10.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Parsada: Jakarta.

- Widodo, Eko Suparno. (2015) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wariati, N., Dahniar, & Sugiati, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 3, 217–228.
- Yendrawati, Reni & Dheane, Kurnia Mukti. (2015). Pengaruh Gender, Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, Kemampuan Kerja, dan Pengetahuan Auditor terhadap Audit Judgement. *Jurnal Inovasi dan Kewirausahaan*. Vol. 4. No. 1.